

Positionnement et identité managériale

Niveau : Initiation

Durée : 1 jour(s)

Pre requis : Aucun

Moyens techniques :

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique

Objectifs :

- ? Améliorer l'efficacité de son travail, optimiser ses actions
- ? Développer les compétences de son équipe
- ? Créer une dynamique de l'équipe de techniciens

1. Fondamentaux du management

- Les styles de management : identification de son propre style
- Quand utiliser la délégation ?

2. Les origines de la motivation

- Les facteurs favorisant la motivation
- Savoir responsabiliser son collaborateur
- Le triptique autonomie / compétence / motivation

3. Les règles de délégation

- Identifier les tâches à déléguer
- Identifier les compétences de ses collaborateurs
- Fixer les objectifs
- Garantir la réussite de la tâche déléguée

4. L'importance du contrôle

- Pourquoi contrôler ?
- Comment contrôler ?
- Réagir face à un échec
- Exploiter une réussite